

**ENTREVISTA Juan Manuel Rivas** Director general de CEFF


# “CEFF, líder en formación para el sector ferroviario”

El Centro Europeo de Formación Ferroviaria (CEFF) es el referente en el ámbito formativo del ferrocarril. Para conocer con más detalle su filosofía, hablamos con su Director General, Juan Manuel Rivas.

**¿Cuál ha sido la trayectoria de CEFF desde su creación?**

CEFF nació como consecuencia de la liberación de la formación dentro del sector ferroviario.

Consciente de la necesidad de formación que existía en ese momento, el centro trazó un plan a 10 años para hacerse líder en el campo de la formación profesional del sector.

**¿De qué forma?**

Desde que arrancamos, en 2008, fuimos homologados por el Ministerio de Fomento y ampliamos nuestros medios humanos y técnicos. Cinco años después logramos las máximas homologaciones que nos permitieron impartir toda las habilitaciones de seguridad junto con sus reciclajes que existen en el sector ferroviario y que están recogidos en la legislación vigente: desde maquinistas a responsables de circulación ferroviaria, pasando por encargados de trabajos, responsables de operaciones de carga, de electrificación de catenaria, etc. La homologación más compleja de obtener fue la de maquinistas, ya que implicaba disponer de profesorado altamente cualifica-

do, terminales de simulación de conducción, y elaboración, recopilación y pulido de todo el material didáctico existente de los últimos años.

**¿Cuáles son los objetivos del centro?**

Dar a la formación en este sector el valor que merece. Debemos entender que impartimos formación profesional, es decir, formamos a profesionales que van a trabajar o están trabajando en distintas especialidades dentro del ferrocarril con un componente elevadísimo de responsabilidad. Y eso implica concienciar tanto a los alumnos, trabajadores que vienen a formarse, como a las empresas que los envían de la importancia de una buena formación orientada a la seguridad y de un reciclaje y especialización continua y constante. Por consiguiente, el reto siempre fue convertirnos en una organización líder a nivel nacional y europeo para el sector del transporte ferroviario en el campo de la formación. En este sentido, nuestros valores principales para lograrlo son considerar a las personas como el activo mayor de la organización, actuar

siempre con honradez y profesionalidad, propiciar la innovación en la formación y ser socialmente solidarios.

**¿Cuál es la infraestructura de CEFF?**

En estos 10 años recorridos hemos tenido un importante crecimiento, tanto en medios humanos como técnicos. Hemos pasado de un equipo inicial de 5 trabajadores a los 22 actuales, todos ellos con contrato indefinido. Ello nos permite no solo organizar el trabajo por especialidades y hacer que figure al frente de cada una de ellas un responsable, sino también ofrecer una formación continuada y actualizada a los profesores. Es gratificante ver que, transcurrido los años, la estabilidad del profesorado es del 100%, lo que nos anima a seguir y potenciar esta línea. Todos nuestros docentes cuentan con formación superior y especializada que les ayuda a desarrollar su carrera y proyección profesional en CEFF.

Respecto a las sedes, desde el principio quisimos acercar la formación a las ciudades de nuestras empresas y clientes. En un principio suscribimos un

acuerdo con Adif para utilizar sus aulas, pero paulatinamente fuimos creando sedes propias en aquellas ciudades con mayor demanda y concentración de empresas. Actualmente tenemos dos sedes en Madrid y una en Bilbao, Orense, Oviedo, Sevilla, Valencia y Zaragoza, todas ellas con tecnología de última generación. Además, disponemos de simuladores propios de conducción de locomotoras eléctricas y diésel, con un sistema propio basado en líneas reales y en el reglamento de circulación ferroviaria (RCF).

**El simulador es una parte importante de la formación práctica...**

Así es. Por eso somos la empresa privada que cuenta con simuladores de locomotoras eléctrica y diésel en cada sede, lo que facilita a nuestros alumnos una mayor y mejor preparación para afrontar las prácticas de circulación en los trenes. Nuestros simuladores están basados en líneas reales y en el reglamento de circulación, por lo que pueden simular situaciones complejas, degradadas y de conducción difícil que no se pueden reproducir en la vía.

**¿Qué convenios y relaciones posee CEFF con entidades del sector?**

## Una oferta completa para el sector ferroviario

CEFF imparte formación en todas las habilitaciones de seguridad y oficios que existen en el sector ferroviario y que están recogidos en la Legislación vigente aprobada por el Ministerio de Fomento.

**• Personal de infraestructura**

Encargados de trabajo. Pilotos de seguridad en la circulación. Operador de maquinaria de Infraestructura.

**• Personal de conducción**

Maquinista ferroviario. Certificados y habilitaciones de vehículos y líneas.

**• Personal de circulación**

Responsable de circulación de Puertos del Estado. Auxiliares de circulación. Autorizados en apartaderos y terminales.

**• Personal de operaciones del tren**

Auxiliar de operaciones del tren. Operador de vehículos de maniobra. Responsables de operaciones de carga.

**• Personal de electrificación**

Responsables de corte de tensión en catenaria. Responsables de corte de tensión en subestaciones.

**• Personal de mantenimiento de material ferroviario**

Al ser un centro homologado por el Ministerio de Fomento, colaboramos mediante convenios con los agentes más importantes que intervienen en el sector ferroviario: Adif, empresas ferroviarias privadas, Renfe, autoridades portuarias, etc.

**¿Ser maquinista de tren es actualmente una buena opción laboral?**

Naturalmente. En estos momentos hay una enorme demanda de maquinistas, una profesión estable, totalmente regulado, bien retribuido y en el que no existe tasa de paro actualmente. El futuro pró-

ximo es prometedor debido a la liberalización del transporte de viajeros y al crecimiento previsto para el segmento de mercancías, lo que augura una demanda constante de maquinistas. Hay que pensar que, con un curso de formación de un año, que tiene un coste de alrededor de 22.000 euros, es posible obtener un trabajo estable y seguro.